

Atlīdzības politika Valmieras novada pašvaldībai piederošajās kapitālsabiedrībās

I. Vispārīgie jautājumi

1. Valmieras novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) kapitālsabiedrību valdes locekļu atlīdzības politikas (turpmāk – Atlīdzības politika) mērķis ir noteikt labai pārvaldībai atbilstošus valdes locekļu atlīdzības noteikšanas un pārskatīšanas principus.
2. Atlīdzības politika ir izstrādāta, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā (turpmāk – Pārvaldības likums) un Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumos Nr. 392 “Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 392) noteikto.
3. Atlīdzības politika, ņemot vērā katras kapitālsabiedrības darbības rezultātus, ir saistoša Pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvim, nosakot valdes locekļa mēneša atlīdzības, prēmijas un atsaukšanas pabalsta apmēru, tostarp pārskatot mēneša atlīdzības apmēru. Atlīdzību valdes loceklim apstiprina kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce.
4. Atlīdzības politika attiecas uz visām Pašvaldības kontrolētajām kapitālsabiedrībām, kurās Pašvaldībai ir izšķirošā ietekme.
5. Atlīdzības politikā lietotais termins “valdes loceklis” ietver arī valdes priekšsēdētāju.
6. Atlīdzības politika paredz šādus atlīdzības noteikšanas principus:
 - 6.1. *tiesiskums un pamatotība* – atlīdzība tiek noteikta saskaņā ar skaidri definētiem kritērijiem atbilstoši pilnvarojuma līgumam un normatīvajiem aktiem;
 - 6.2. *samērīgums un taisnīgums* – atlīdzība tiek noteikta atbilstoši kapitālsabiedrības un valdes locekļa darbības rezultātiem, profesionālajai pieredzei un individuālajam sniegunam;
 - 6.3. *konkurētspēja* – lai piesaistītu profesionālus valdes locekļus, kā arī valdes locekļu atlīdzība būtu pietuvināta vidējai atlīdzībai nozarē līdzīgā uzņēmumā;
 - 6.4. *atklātība* – informācija par valdes locekļu atlīdzību ir publiski pieejama.

II. Atlīdzības struktūra

7. Valdes locekļa atlīdzību veido fiksētā daļa un mainīgā daļa.
8. Atlīdzības fiksētā daļa ir valdes locekļa mēneša atlīdzība par amata pienākumu pildīšanu jeb mēnešalga pirms nodokļu nomaksas. Mēneša atlīdzībā neietilpst prēmijas, pilnvarojuma līgumā pieliktā apdrošināšana, atsaukšanas pabalsts un tehniskais nodrošinājums amata pienākumu izpildei.
9. Atlīdzības mainīgā daļa ir prēmija, kuru var izmaksāt reizi gadā atbilstoši Atlīdzības politikas V. nodaļā noteiktajam.

III. Atlīdzības fiksētās daļas noteikšana un pārskatīšana

10. Valdes priekšsēdētājam atlīdzības fiksētajai daļai ņem vērā:
 - 10.1. kapitālsabiedrības lielumu, kas noteikts atbilstoši MK noteikumu Nr. 392 5. punktam;
 - 10.2. kapitālsabiedrības iedalījumu pēc finansējuma avotiem, kas noteikts atbilstoši Pārvaldības likuma 24.¹ pantam;
 - 10.3. Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru;
 - 10.4. koeficientu saskaņā MK noteikumu Nr. 392 2. pielikumu;
 - 10.5. kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktos finanšu un nefinanšu mērķus;

- 10.6. kapitālsabiedrības rīcībā esošos atlīdzības izmaksai pieejamos finanšu līdzekļus;
 - 10.7. kapitālsabiedrības pašu ieņēmumu īpatsvaru un publisko finanšu resursu¹ īpatsvaru kopējos ieņēmumos;
 - 10.8. pienākuma apjomu atbilstoši pilnvarojuma līgumā pielīgtajam un darba intensitāti, sarežģītību.
11. Publiskas personas atkarīgā komerciāla un nekomerciāla kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētājam atlīdzību nosaka līdz 80 procentiem no vidējās atlīdzības vadībai līdzīga lieluma (neto apgrozījums, bilances kopsumma, darbinieku skaits) kapitālsabiedrībā tai pašā vai līdzīgā nozarē privātajā sektorā Latvijā.
 12. Informāciju par 11. punktā minēto iegūst Valmieras novada Kapitāla pārvaldības un uzņēmējdarbības atbalsta nodaļa, katru gadu vēršoties kompetentajās valsts pārvaldes institūcijās vai iegūstot datus publiski pieejamiem resursiem. Minētās informācijas ieguvei var izmantot Pašvaldības rīcībā esošos vadības atlīdzības tirgus pētījuma datus, ja tādi ir.
 13. Valdes locekļa atlīdzību nosaka līdz 75 procentiem no valdes priekšsēdētāja atlīdzības. Ja saskaņā ar kapitālsabiedrības statūtiem tās valde sastāv no viena valdes locekļa, valdes locekļa maksimālās mēnešalgas noteikšanai var piemērot valdes priekšsēdētājam MK noteikumu Nr. 392 2. pielikumā noteikto koeficientu.
 14. Valdes locekļu mēnešalgu nosaka uz visu pilnvaru termiņu ar tiesībām to pārskatīt reizi gadā atbilstoši Atlīdzības politikā noteiktajam.
 15. Mēnešalgas atlīdzību, kas valdes priekšsēdētājam un valdes loceklim noteikta līdz MK noteikumu Nr. 392 spēkā stāšanās brīdim (27.06.2025.), var nepārskatīt līdz pilnvaru termiņa beigām.

IV. Mēnešalgas pārskatīšana

16. Kapitālsabiedrības valdes locekļu mēnešalgas pārskata (paaugstinot, saglabājot esošo vai samazinot) reizi gadā pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas, informatīvā ziņojuma Pašvaldības domei par pārskata gada darbības rezultātu izvērtēšanu un valdes locekļu individuālā snieguma vērtējuma.
17. Valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēra palielināšanās nevar būt par pamatu, lai lemtu par valdes locekļu mēneša atlīdzības paaugstināšanu.

V. Prēmijas noteikšana

18. Lēmumu par prēmiju valdes loceklim var pieņemt reizi gadā pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas, informatīvā ziņojuma par pārskata gada darbības rezultātiem Pašvaldības domei un valdes locekļu individuālā snieguma vērtējuma.
19. Valdes locekļu prēmijas noteikšanai ņem vērā šādus kritērijus, katram no tiem nosakot procentuālo īpatsvaru:
 - 19.1. kapitālsabiedrības darbības rezultātu (budžeta izpilde pret plānoto budžetu) iepriekšējā pārskata gadā – 25 procenti;
 - 19.2. vidējā termiņa darbības stratēģijas izpildi un kapitālsabiedrības darbības rezultātus saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem – 50 procenti;
 - 19.3. valdes locekļu darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā, ņemot vērā valdes loceklim individuāli noteikto sasniedzamo darba izpildes rādītāju rezultātus – 25 procenti.
20. Ja valdes loceklis pienākumus pilda īsāku periodu nekā gads, prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam (kalendārajiem mēnešiem) pārskata gadā.
21. Prēmiju neizmaksā, ja ir spēkā vismaz viens no šādiem nosacījumiem:

¹ Publiskie finanšu līdzekļi - valsts un Valmieras novada pašvaldības dotācijas, Eiropas Savienības struktūrfondu līdzekļi, ieņēmumi, kas gūti no pakalpojumu sniegšanas pārvaldes deleģēto uzdevumu un attiecīgi noslēgto finansēšanas līgumu ietvaros, kā arī gadījumi, kad kapitālsabiedrības pakalpojumu saņēmējs un maksātājs galvenokārt ir publiskas personas institūcijas.

- 21.1. kapitālsabiedrības darbības rezultāti ir novērtēti ar vērtējumu “neapmierinoši”;
 - 21.2. pārskata gada rezultātos konstatētas būtiskas novirzes no plānotajiem mērķiem, un tas rada būtisku risku kapitālsabiedrības finanšu stabilitātei un ilgtspējīgai attīstībai;
 - 21.3. konstatēta finanšu līdzekļu nepietiekamība. Ja kapitālsabiedrība ir strādājusi ar zaudējumiem, tad tiek vērtēts zaudējuma rašanās iemesls, to cēloņi, saimnieciskās darbības finanšu rezultāta izvērtējumam izmanto EBITDA rādītāju;
 - 21.4. valdes priekšsēdētājs, valdes loceklis savus pienākumus iepriekšējā pārskata periodā veicis mazāk nekā sešus mēnešus;
 - 21.5. konstatēts svarīgs iemesls (piemēram, pilnvaru pārkāpšana, pienākumu neizpilde vai nepienācīga izpilde, nespēja vadīt sabiedrību, kaitējuma nodarīšana sabiedrības interesēm, tai skaitā konstatēti pārkāpumi, kuru rezultātā kapitālsabiedrībai ir nodarīti zaudējumi, ir pamats apšaubīt valdes locekļa nevainojamo reputāciju, valdes locekļa rīcības rezultātā ir apdraudēta kapitālsabiedrības reputācija u. c.), kas vienlaikus var būt par pamatu, lai lemtu par valdes locekļa atsaukšanu no amata.
22. Ja kapitālsabiedrībā par iepriekšējo pārskata gadu tiek veikta audita un revīzijas pārbaude, lēmuma pieņemšanu par prēmijas noteikšanu valdes loceklim atliek līdz revīzijas ziņojuma izskatīšanai dalībnieku sapulcē.

VI. Atsaukšanas pabalsta un citu labumu noteikšana

23. Atsaukšanas pabalstu piešķir valdes loceklim, ja tas ir pielīgts pilnvarojuma līgumā un atsaukšana nav saistīta ar pilnvaru pārkāpšanu, pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi, kā arī ar kaitējuma nodarīšanu sabiedrības interesēm.
24. Civiltiesiskās atbildības apdrošināšanu, dzīvības apdrošināšanu bez uzkrājuma veidošanas, nelaimes gadījumu apdrošināšanu, veselības apdrošināšanu un tehnisko nodrošinājumu (datortehnika, mobilais tālrunis ar sakaru limitu, transportlīdzeklis ar degvielas limitu), izvērtējot tās finansiālo pamatojumu un lietderību, var pielīgt pilnvarojuma līgumā.

Domes priekšsēdētājs

Jānis Baiks