



LATVIJAS REPUBLIKA  
**VALMIERAS NOVADA PAŠVALDĪBA**

Nodokļu maksātāja reģistrācijas kods 90000043403, Lāčplēša iela 2, Valmiera, Valmieras novads, LV-4201  
Tālrunis 64207120, e-pasts: pasts@valmierasnovads.lv, www.valmierasnovads.lv

Apstiprināts ar Valmieras novada pašvaldības  
domes 19.08.2021. lēmumu  
Nr.192 (ārkārtas sēdes protokols Nr.8, 6.§)

**VALMIERAS NOVADA PAŠVALDĪBAS IESTĀDES  
"VALMIERAS KULTŪRAS CENTRS"  
NOLIKUMS**

*Izdots saskaņā ar Valsts  
pārvaldes iekārtas likuma 28.pantu*

Grozījumi: 28.03.2024. lēmums Nr.116 (protokols Nr.4, 15.§)

### **1. Vispārīgie jautājumi**

- 1.1. Valmieras novada pašvaldības iestāde "Valmieras Kultūras centrs" (turpmāk – Iestāde) ir Valmieras novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) domes izveidota pastarpinātās pārvaldes iestāde, kura īsteno Pašvaldību likumā noteikto pašvaldības autonomo funkciju kultūras jomā.  
*(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.03.2024. lēmumu Nr.116)*
- 1.2. Iestāde darbojas saskaņā ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Iestādes nolikumu, Pašvaldības domes lēmumiem, Pašvaldības domes priekšsēdētāja vai viņa vietnieku, Pašvaldības izpilddirektora rīkojumiem un norādījumiem.
- 1.3. Iestāde atrodas Valmieras novada Kultūras pārvaldes pārraudzībā.
- 1.4. Iestādes nolikums ir saistošs visiem tās darbiniekiem.
- 1.5. Iestāde iekšējā un ārējā sarakstē izmanto Pašvaldības apstiprinātu parauga veidlapu.
- 1.6. Iestāde savā darbā pilda uzdevumus, sadarbojoties ar Pašvaldības iestādēm, struktūrvienībām, citām valsts un pašvaldību institūcijām, juridiskām un fiziskām personām.
- 1.7. Iestādei ir kultūrvietā: Kocēnu Kultūras nams, Alejas iela 3, Kocēni, Kocēnu pagasts, Valmieras novads.  
*(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.03.2024. lēmumu Nr.116)*
- 1.8. Iestāde nodrošina tās struktūrvienību darba organizāciju un uzraudzību. Struktūrvienības darbību reglamentē Iestādes nolikums.
- 1.9. Iestādes faktiskā adrese: Rīgas iela 10, Valmiera, Valmieras novads, LV-4201.

### **2. Iestādes funkcijas, uzdevumi un kompetence**

#### **2.1. Iestādei ir šādas funkcijas:**

- 2.1.1. veidot un uzturēt kvalitatīvu un daudzveidīgu kultūrvidi, izplatīt un saglabāt kultūras vērtības un tradīcijas;
- 2.1.2. nodrošināt Dziesmu un deju svētku tradīcijas nepārtrauktību, nemateriālā kultūras mantojuma vērtību saglabāšanu un pieejamību un veicināt tautas mākslas procesa daudzveidību;

- 2.1.3. rosināt aktīvu sabiedrības līdzdalību kultūras procesos un kultūras vērtību radīšanā;
- 2.1.4. veicināt mākslinieciskās jaunrades attīstību un profesionālās mākslas pieejamību.
- 2.1.5. veikt citus uzdevumus atbilstoši Iestādes kompetencei, Pašvaldības domes lēmumiem, Pašvaldības domes priekšsēdētāja, Pašvaldības izpilddirektora rīkojumiem;
- 2.1.6. īstenot metodiskā kultūras centra funkcijas un uzdevumus Valmieras novadā.  
(Valmieras novada pašvaldības domes 28.03.2024. lēmuma Nr. \_\_ redakcijā)

2.2. Lai nodrošinātu funkciju izpildi, Iestāde veic šādus uzdevumus:

- 2.2.1. sadarbojas ar Pašvaldības struktūrvienībām, iestādēm, kapitālsabiedrībām, kā arī citām valsts un pašvaldību institūcijām, iestādēm, nevalstiskajām organizācijām Latvijas Republikā un ārzemēs, juridiskām un fiziskām personām Iestādes kompetencē esošajos jautājumos;
- 2.2.2. realizē Valmieras novada ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un attīstības programmu, iesaistās valsts kultūras politikas īstenošanā Valmieras novadā un Valmieras novada kultūras stratēģijas izstrādē un īstenošanā;
- 2.2.3. dokumentē Iestādes radošo un saimniecisko darbību;
- 2.2.4. apsaimnieko un uztur Iestādei nodoto nekustamo īpašumu;
- 2.2.5. koordinē un organizē Valmieras novada, nacionālas un starptautiskas nozīmes kultūras un mākslas projektus;
- 2.2.6. sagatavo projektus un/vai piedalās projektos ar mērķi iegūt papildus finansējumu kultūras pasākumiem Valmieras novadā;
- 2.2.7. nodrošina kultūras norišu daudzveidību un pieejamību iedzīvotājiem, iedzīvotāju iesaistīšanu kultūras norisēs un radošās brīvā laika pavadīšanas nodarbēs, attīsta jaunus kultūras pakalpojumus un piedāvājumus;
- 2.2.8. veicina un atbalsta radošo daudzveidību kultūras jomā un sabiedrības aktīvu līdzdalību kultūras procesos, sekmē tradicionālo kultūras vērtību saglabāšanu;
- 2.2.9. veicina Iestādes līdzdalību starptautiskajos kultūras procesos un sadarbības tīklos;
- 2.2.10. veido kvalitatīvu un līdzsvarotu kultūrvidi, kultūras pieejamību visiem iedzīvotājiem;
- 2.2.11. saglabā un attīsta Dziesmu un deju svētku tradīciju kā nacionālo kultūru virzošo procesu;
- 2.2.12. mērķtiecīgi audzina jaunu kultūras patērētāju, kultūras procesos iesaistot un izglītojot bērnus un jauniešus.
- 2.2.13. Iestādes kompetences ietvaros piedalās valsts svētku, piemiņas dienu, pilsētas vai novadu svētku, kultūrvēsturisko un tradicionālo svētku norišu organizēšanā, organizē koncertus, izrādes, izstādes, atpūtas un izklaides pasākumus, kā arī veicina kultūras vērtību saglabāšanu un pieejamību iedzīvotājiem;
- 2.2.14. atbalsta un uztur amatiermākslas kustību kā personības daudzpusīgas izaugsmes iespējas un līdzekli sabiedrības aktīvai līdzdalībai kultūras procesos;
- 2.2.15. dibina un veido amatiermākslas kolektīvus, koordinē, nodrošina un organizē amatiermākslas kolektīvu darbību, iesaistot tos vietējās, reģionālās, valsts un starptautiskās kultūras norisēs, rūpējas par kolektīvu un to vadītāju profesionālo un māksliniecisko izaugsmi;
- 2.2.16. veicina, koordinē un organizē profesionālās mākslas pieejamību Valmieras novada iedzīvotājiem;
- 2.2.17. nodrošina Iestādes organizēto pasākumu un aktivitāšu publicitāti un reklāmu plašsaziņas līdzekļos;
- 2.2.18. piedalās Valmieras novada kultūras pasākumu gada plāna sagatavošanā un realizēšanā;
- 2.2.19. sniedz metodisko atbalstu un organizē profesionālās pilnveides pasākumus Valmieras novada kultūras centru darbiniekiem;
- 2.2.20. pārstāv Iestādi valsts un pašvaldību institūcijās, tiesā, attiecībās ar privātpersonām, gadījumos, kad tas nepieciešams, saņemot Pašvaldības pilnvarojumu;

2.2.21. pilda citus uzdevumus atbilstoši normatīvo aktu prasībām, Pašvaldības nolikumam un Pašvaldības domes lēmumiem.

2.3. Iestādes tiesības atbilstoši tās kompetencei:

- 2.3.1. pieprasīt un saņemt darbam nepieciešamo informāciju, dokumentus no Pašvaldības iestādēm, struktūrvienībām, kapitālsabiedrībām, kā arī citu valsts un pašvaldību institūcijām, juridiskām un fiziskām personām;
- 2.3.2. piedalīties Pašvaldības domes pastāvīgo komiteju un Pašvaldības domes sēdēs, kā arī komisiju un darba grupu sanāksmēs;
- 2.3.3. pastāvīgi lemt par iestādes kompetencē esošajiem jautājumiem un veikt darbības, kas nodrošina iestādei noteikto uzdevumu izpildi;
- 2.3.4. sniegt priekšlikumus Pašvaldības domes priekšsēdētājam un viņa vietniekiem, izpilddirektoram un izpilddirektora vietniekiem par Pašvaldības darbības uzlabošanu un citiem ar Pašvaldības darbu saistītiem jautājumiem un īstenotajiem projektiem;
- 2.3.5. izstrādāt priekšlikumus un rosināt izmaiņas iestādes kompetencē esošajās jomās;
- 2.3.6. sniegt priekšlikumus vietēja, reģionāla vai valsts mēroga normatīvo dokumentu pilnveidošanai kultūras jautājumos;
- 2.3.7. saņemt iestādes darba efektīvai organizēšanai nepieciešamo tehnisko un organizatorisko nodrošinājumu Pašvaldības budžeta līdzekļu ietvaros;
- 2.3.8. piedalīties Pašvaldības darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumos;
- 2.3.9. pārstāvēt iestādes intereses valsts un pašvaldību institūcijās, uzņēmumos, sabiedriskajās u.c. organizācijās, ja normatīvajos aktos nav noteikts citādāk;
- 2.3.10. sniegt informāciju juridiskām un fiziskām personām par iestādes kompetencē esošajiem jautājumiem, ievērojot normatīvo aktu prasības;
- 2.3.11. sadarboties un slēgt līgumus ar fiziskām un juridiskām personām Pašvaldībā noteiktajā kārtībā atbilstoši normatīvajiem aktiem un noslēgtam Pilnvarojuma līgumam;
- 2.3.12. iestādes darbības nodrošināšanai, tās kompetences ietvaros izstrādāt, realizēt un vadīt programmas un projektus;
- 2.3.13. sniegt maksas pakalpojumus atbilstoši Pašvaldībā noteiktajai kārtībai un normatīvajiem aktiem;
- 2.3.14. saņemt ziedojumus, dāvinājumus un ārvalstu finansiālo palīdzību atbilstoši Pašvaldībā noteiktajai kārtībai;
- 2.3.15. patstāvīgi sadarboties ar kultūras jomas iestādēm un organizācijām Latvijā un ārvalstīs;
- 2.3.16. izmantot citas tiesības saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Pašvaldības domes lēmumiem.

2.4. Iestādes pienākumi atbilstoši tās kompetencei:

- 2.4.1. atbilstoši iestādes nolikumā noteiktajam mērķim, funkcijām un uzdevumiem nodrošināt iestādei noteikto uzdevumu kvalitatīvu un savlaicīgu izpildi;
- 2.4.2. atbilstoši Pašvaldībā noteiktajā kārtībā un termiņos izstrādāt un iesniegt iestādes budžeta pieprasījumu;
- 2.4.3. Pašvaldības nolikumā noteiktajā kārtībā sagatavot lēmumprojektus iesniegšanai Pašvaldības domes pastāvīgajās komitejās, komisijās un Pašvaldības domes sēdēs;
- 2.4.4. likumīgi, racionāli un lietderīgi izmantot piešķirtos finanšu (Pašvaldības budžeta un citus), tehniskos un darbaspēka resursus, nodrošinot iestādei noteikto funkciju un uzdevumu izpildi;
- 2.4.5. piedalīties normatīvo aktu (saistošo noteikumu, lēmumu, nolikumu u.c.) izstrādē, kuru izdošana ir Pašvaldības kompetencē;
- 2.4.6. pieņemt apmeklētājus, izskatīt fizisko un juridisko personu iesniegumus, priekšlikumus un sūdzības, veikt saraksti ar fiziskām un juridiskām personām atbilstoši normatīvo aktu prasībām;

- 2.4.7. nodrošināt dokumentu noformēšanu, apriņķi un uzglabāšanu atbilstoši normatīvajos aktos un Pašvaldībā noteiktajām dokumentu pārvaldības un arhīva prasībām;
- 2.4.8. sadarboties ar Pašvaldības iestādēm, struktūrvienībām un citām institūcijām nepieciešamās informācijas iegūšanai un apmaiņai;
- 2.4.9. patstāvīgi vai sadarbībā ar Pašvaldības iestādēm, struktūrvienībām un kapitālsabiedrībām īstenot Pašvaldības domes pieņemtus lēmumus un Pašvaldības rīkojumus;
- 2.4.10. izpildīt citus normatīvajos aktos noteiktos pienākumus un prasības.

### **3. Iestādes struktūra un darba organizācija**

- 3.1. Iestādes darbu, nodrošinot tās nepārtrauktību, lietderību un tiesiskumu, organizē Iestādes vadītājs, kurš rīkojas saskaņā ar darba līgumu un amata aprakstu atbilstoši normatīvo aktu un Iestādes nolikuma prasībām.
- 3.2. Iestādes vadītājs savas kompetences ietvaros saskaņā ar amata aprakstu un darba līgumu atbilstoši Iestādes nolikumam:
  - 3.2.1. nosaka Iestādes uzdevumus, plāno un organizē tās darbību un kontrolē noteikto uzdevumu izpildi;
  - 3.2.2. nodrošina Iestādes finanšu un materiālo līdzekļu likumīgu, racionālu un lietderīgu izmantošanu, izstrādā un iesniedz apstiprināšanai Iestādes finanšu gada budžetu tāmi atbilstoši Pašvaldības noteiktajai kārtībai, seko Iestādes budžeta izpildei;
  - 3.2.3. saskaņā ar atbilstošu Pašvaldības pilnvarojumu, ja tāds nepieciešams, pārstāv Pašvaldību, Iestādi valsts un pašvaldību, sabiedriskajās institūcijās, kā arī attiecībās ar citām personām un iestādēm, ja normatīvajos aktos nav noteikta cita pārstāvības kārtība;
  - 3.2.4. nodrošina Iestādes darbību reglamentējošo dokumentu izstrādi;
  - 3.2.5. izstrādā Iestādes darbinieku amata aprakstus, nosakot darbinieku atbildību, pienākumus un tiesības;
  - 3.2.6. pēc Pašvaldības domes priekšsēdētāja vai viņa vietnieku, Pašvaldības izpilddirektora un vai viņa vietnieku pieprasījuma sniedz informāciju par Iestādes darbu, u.c. jautājumiem;
- 3.3. Iestādes vadītāju viņa prombūtnes laikā aizvieto Iestādes vietnieks vai ar Pašvaldības rīkojumu noteikts cits Iestādes vadītāja pienākumu izpildītājs.
- 3.4. Parakstīt dokumentus uz Iestādes veidlapas ir tiesīgs vadītājs, viņa prombūtnes laikā atbilstoši Iestādes nolikuma 3.3.punktā noteiktajam Iestādes vietnieks vai ar Pašvaldības rīkojumu noteikts cits Iestādes vadītāja pienākumu izpildītājs.
- 3.5. Iestādes vadītāju ieceļ amatā un atbrīvo no amata Pašvaldības dome. Pamatojoties uz Pašvaldības domes lēmumu, Iestādes vadītāju pieņem darbā un atbrīvo no darba Pašvaldības izpilddirektors.
- 3.6. Iestādes un struktūrvienību darbiniekus (turpmāk kopā saukti – darbinieki) pieņem darbā un atbrīvo no darba Iestādes vadītājs. Darbinieki darbojas savas kompetences ietvaros saskaņā ar normatīvajiem aktiem, Iestādes nolikumu, atbilstoši attiecīgā darbinieka darba līgumam un apstiprinātā amata apraksta nosacījumiem.
- 3.7. Ja Iestādes darbinieks saņem tiešu uzdevumu no Pašvaldības domes priekšsēdētāja vai viņa vietniekiem, Pašvaldības izpilddirektora un vai viņa vietniekiem, darbinieks par to informē Iestādes vadītāju.

### **4. Iestādes darbības tiesiskuma nodrošinājuma mehānisms**

- 4.1. Katrs Iestādes darbinieks ir atbildīgs par:
  - 4.1.1. amata pienākumu un darba uzdevumu savlaicīgu, precīzu un godprātīgu izpildi, kā arī par uzticēto darba priekšmetu un līdzekļu saglabāšanu un izmantošanu atbilstoši to lietošanas noteikumiem;
  - 4.1.2. iegūtās informācijas konfidencialitātes nodrošināšanu / fizisko personu datu aizsardzības principu ievērošanu saskaņā ar normatīvo aktu prasībām.

- 4.2. Iestādes darbības tiesiskumu nodrošina Iestādes vadītājs. Iestādes vadītājs ir atbildīgs par Pašvaldības iekšējās kontroles sistēmas ievērošanu.
- 4.3. Iestādes darbības tiesiskuma nodrošināšanas mehānisms:
  - 4.3.1. darbinieka faktisko rīcību var apstrīdēt, iesniedzot attiecīgu iesniegumu Iestādes vadītājam;
  - 4.3.2. Iestādes vadītāja lēmumu par darbinieka faktisko rīcību var apstrīdēt, iesniedzot attiecīgu iesniegumu Pašvaldības izpilddirektoram;
  - 4.3.3. Iestādes vadītāja faktisko rīcību var apstrīdēt, iesniedzot attiecīgu iesniegumu Pašvaldības izpilddirektoram;
  - 4.3.4. Pašvaldības izpilddirektora lēmumu par Iestādes vadītāja faktisko rīcību var apstrīdēt Pašvaldības domes priekšsēdētājam;
  - 4.3.5. Pašvaldības domes priekšsēdētāja lēmumu var pārsūdzēt Administratīvā procesa likumā noteiktā kārtībā;
  - 4.3.6. Iestādes izdotos administratīvos aktus, kas izdoti Pašvaldības autonomās kompetences jautājumos, vai tās faktisko rīcību apstrīd Pašvaldības nolikumā noteiktajā kārtībā.

## **5. Iestādes finansēšanas avoti un kārtība**

- 5.1. Pašvaldība nodrošina Iestādes uzturēšanas un saimnieciskos izdevumus, tajā skaitā personāla mēnešalgas, un nosaka kārtību, kādā Iestāde tiek finansēta no Pašvaldības budžeta.
- 5.2. Visu finanšu līdzekļu aprīte tiek organizēta centralizēti Pašvaldībā.
- 5.3. Iestādes finanšu darbības dokumentāciju kārtos saskaņā ar normatīvajiem aktiem, Pašvaldības lēmumiem, noteikumiem, Pašvaldības domes priekšsēdētāja, Pašvaldības izpilddirektora rīkojumiem.
- 5.4. Iestādes finanšu avoti:
  - 5.4.1. Pašvaldības budžeta līdzekļi;
  - 5.4.2. valsts budžeta līdzekļi;
  - 5.4.3. Eiropas Savienības fondu, citu valsts un ārvalstu finanšu avotu līdzekļi;
  - 5.4.4. juridisko un fizisko personu ziedojumi;
  - 5.4.5. ieņēmumi no sniegtajiem maksas pakalpojumiem.
- 5.5. Ziedojumu pieņemšana, izlietošana un uzskaites veicama atbilstoši Pašvaldības noteiktajai kārtībai.

## **6. Iestādes reorganizācija vai likvidācija**

Lēmumu par Iestādes reorganizāciju vai likvidāciju pieņem Pašvaldības dome.

## **7. Nolikuma un tā grozījumu pieņemšanas kārtība**

- 7.1. Iestādes nolikuma, to grozījumu izstrādi nodrošina Iestādes vadītājs. Iestādes nolikumu, tā grozījumus apstiprina ar Pašvaldības domes lēmumu.
- 7.2. Grozījumus Iestādes nolikumā var ierosināt Pašvaldības domes priekšsēdētājs vai viņa vietnieki, Pašvaldības izpilddirektors vai Valmieras novada Kultūras pārvaldes/Iestādes vadītājs.

## **8. Noslēguma jautājums**

Iestādes nolikums stājas spēkā 2021.gada 1.septembrī.

Domes priekšsēdētājs

*(personiskais paraksts)*

Jānis Baiks