

Piemaksas par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu noteikumi

Grozījumi: 24.02.2022. lēmums Nr.199 (protokols Nr.4, 95.§)
28.04.2022. lēmums Nr.285 (protokols Nr.9, 29.§)

1. Pašvaldības darbinieka prombūtnes laikā tā aizvietotājam (turpmāk – aizvietotājs) nosaka piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu (turpmāk – Piemaksa). Piemaksu var noteikt ne vairāk kā diviem viena darbinieka aizvietotājiem. Ja aizvietotajā darbinieka pienākumus veic divi darbinieki, piemaksas apmērs tiek noteikts atbilstoši katra darbinieka veicamā darba apjomam, bet kopā nepārsniedzot 5.–7.punktā noteiktos aizvietošanas procentus.
2. Par aizvietotāju var noteikt darbinieku, kurš atbilst vienam no šādiem kritērijiem:
 - 2.1. ir atbilstoša kvalifikācija (kvalifikāciju apstiprinošs dokuments), kāda ir nepieciešama prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu veikšanai;
 - 2.2. tiešie darba pienākumi ir funkcionāli līdzīgi prombūtnē esošā darbinieka amata pienākumiem.
3. Piemaksu aizvietotājam par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu nosaka ar rīkojumu, piemaksas apmēru nosakot no aizvietotāja mēnešalgas.
4. Plānotas aizvietošanas gadījumā (tas ir, jebkāda veida atvaļinājums vai komandējums, turpmāk – plānota prombūtne) nosacījums par aizvietotāju un aizvietošanas piemaksas apmēru tiek noteikts attiecīgajā darbinieka iesniegumā un rīkojumā par darbinieka prombūtni.
5. Piemaksu aizvietotājam par neplānotā prombūtnē (tas ir, darba nespēja un aizvietojot darbinieku atstādināšanas vai dīkstāves laikā) esoša darbinieka aizvietošanu nosaka:
 - 5.1. no pirmās aizvietošanas darba dienas:
 - 5.1.1. līdz 30 % apmērā vai pēc faktiski nostrādātā laika (summētā darba laika uzskaitē) darbiniekiem, kas aizvieto šādus amatus (saskaņā ar amatu sarakstu):

Pašvaldības iestāde/struktūrvienība	Amats (atrodas prombūtnē)
Pansionātā “Valmiera”	noliktavu pārzinis
	lietvedības sekretārs
Sociālās aprūpes centrā “Lode”	sagādes vadītājs
	lietvedis
Visās Pašvaldības iestādēs	apkopējs (tajā skaitā: apkopējs, sētnieks; sabiedrisko tualetu apkopējs)
	aprūpētājs
	sētnieks
	sargs
	ēkas dežurants
	ēkas un teritorijas uzraugs
	aukle nakts
	dežurants
	kurinātājs (apkures sezonas laikā)
	Pašvaldības izglītības iestādēs
lietvedības sekretārs	
pavārs (tajā skaitā: vecākais pavārs un šefpavārs)	
pavāra palīgs	
Dokumentu pārvaldības un klientu apkalpošanas centrā	biroja administrators (Apvienību pārvaldēs, Valmieras novada Izglītības pārvaldē un Valmieras novada Sociālo lietu pārvaldē)
	vecākais lietvedis
	klientu konsultants deklarētās dzīvesvietas jautājumos

Valmieras novada Bāriņtiesā	lietvedības sekretārs
Valmieras kultūras centrā	lestādes administrators
Valmieras muzejā	biroja administrators
Valmieras bibliotēkā	lietvedības sekretārs
Valmieras novada Tūrisma pārvaldē	tūrisma informācijas konsultants
Grāmatvedības nodaļā	grāmatvedis (algu un banku)
Personāla nodaļā	personāla speciālists
	personāla speciālists, jurists
Pašvaldības apvienību pārvaldēs	Klientu apkalpošanas speciālists VPVKAC

5.1.2. līdz 50 % apmērā vai pēc faktiski nostrādā laika (summētā darba laika uzskaitē) – pansionāta “Valmiera” un sociālās aprūpes centrs “Lode” vecākajai medicīnas māsai un medicīnas māsai;

5.2. no trešās aizvietošanas darba dienas līdz 30 % apmērā vai pēc faktiski nostrādātā laika (summētā darba laika uzskaitē) – pārējos gadījumos.

(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.04.2022. lēmumu Nr.285)

6. Piemaksu aizvietotājam par plānotā prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu nosaka:
- 6.1. no pirmās aizvietošanas darba dienas 20 % apmērā vai pēc faktiski nostrādātā laika (summētā darba laika uzskaitē) darbiniekiem, kas aizvieto šādus amatus (saskaņā ar amatu sarakstu):

Pašvaldības iestāde/struktūrvienība	Amats (atrodas prombūtnē)
Pansionātā “Valmiera”	noliktavu pārzinis
	vecākā medicīnas māsa
Sociālās aprūpes centrā “Lode”	sagādes vadītājs
	vecākā medicīnas māsa
Pašvaldības izglītības iestādes	skolotāju palīgs
Visās Pašvaldības iestādēs	apkopējs
	sētnieks
	sargs
	ēkas dežurants
	ēkas un teritorijas uzraugs
	aukle nakts
	aprūpētājs
	medicīnas māsa
Pašvaldības apvienību pārvaldēs	Klientu apkalpošanas speciālists VPVKAC

6.2. pārējos gadījumos – no trešās aizvietošanas darba dienas 10 % apmērā.

(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.04.2022. lēmumu Nr.285)

7. Ja iestādes/struktūrvienības vadītāja vietnieks aizvieto iestādes/struktūrvienības vadītāju vai otrādi, piemaksu aizvietotājam nosaka par aizvietojamā darbinieka:

7.1. plānoto prombūtni – 5% apmērā no trešās aizvietošanas darba dienas;

(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.04.2022. lēmumu Nr.285)

7.2. neplānoto prombūtni – 10% apmērā no trešās aizvietošanas darba dienas.

(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.04.2022. lēmumu Nr.285)

8. Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu netiek piemērota, ja aizvietotājs koordinē prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumus.
9. Pielikumā noteiktie izņēmuma amati var tikt pārskatīti pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā vienu reizi gadā.

10. 2021. un 2022.gadā 2.pielikuma:

10.1. 6.2.apakšpunkts un 7.1.apakšpunkts netiek piemērots;

10.2. 6.1.apakšpunkts tiek piemērots atbilstoši Pašvaldības kārtējā gada budžetā noteiktajam.

(Grozīts ar Valmieras novada pašvaldības domes 28.04.2022. lēmumu Nr.285)

Domes priekšsēdētājs

(personiskais paraksts)

Jānis Baiks