

Darba rezultātu un kvalifikācijas kritēriji

				Beverīnas novada pašvaldības izpilddirektors	Burtieku novada pašvaldības izpilddirektors	Kocēnu novada domes izpilddirektors	Mazsalacas novada pašvaldības izpilddirektors	Naukšēnu novada pašvaldības izpilddirektors	Rūjienas novada pašvaldības izpilddirektors	Strenču novada domes izpilddirektore	Valmieras pilsētas pašvaldības izpilddirektore		
Kvalifikācija (maksimālais punktu skaits - 24 punkti)	Izglītība (maksimālais punktu skaits - 5 punkti)	Maģistra grāds ekonomikas vai vadības jomā	4 punkti										
		Bakalaura grāds ekonomikas vai vadības jomā	3 punkti										
		I lmeņa augstākā izglītība ekonomikas vai vai vadības jomā	2 punkti										
		Nav iegūta augstākā izglītība ekonomikas un/vai vadības jomā, bet ir augstākā izglītība citā specialitātē	1 punkts										
		Nav iegūta augstākā izglītība	0 punkti										
		Sertifikāti/apliecības u.c. dokumenti, kas apliecina kvalifikācijas celšamu pēdējā gada laikā (kopš 2020.gada sākuma)	1 punkts - ja ir pēdējā gada laikā 0 punkti - ja nav pēdējā gada laikā										
	Profesionālā pieredze (maksimālais punktu skaits - 19 punkti)	Nostrādātais laiks attiecīgās pašvaldības darbā (darba tiesiskās attiecības) (maksimālais punktu skaits - 4)	10 gadi un vairāk - 4 punkti										
			7 - 10 gadi - 3 punkti										
			4 - 6 gadi - 2 punkti										
			1 - 3 gadi - 1 punkts										
			līdz 1 gadam - 0 punkti										
			10 gadi un vairāk - 4 punkti										
		Nostrādātais laiks attiecīgās pašvaldības izpilddirektora amatā (maksimālais punktu skaits - 4)	7 - 10 gadi - 3 punkti										
			4 - 6 gadi - 2 punkti										
			1 - 3 gadi - 1 punkts										
			līdz 1 gadam - 0 punkti										
			31 un vairāk - 4 punkti										
			21 - 30 iestādes - 3 punkti										
		Attiecīgās pašvaldības iestāžu skaits, kas padotībā (maksimālais punktu skaits - 4 punkti)	11 - 20 iestādes - 2 punkti										
			1 - 10 iestādes - 1 punkts										
			5 un vairāk - 3 punkti										
		Attiecīgās pašvaldības kapitālsabiedrību skaits, kurās pašvaldība ir kapitāla daļu turētājs (maksimālais punktu skaits - 3)	3 līdz 4 - 2 punkti										
			1 līdz 2 - 1 punkts										
			701 un vairāk - 4 punkti										
Attiecīgās pašvaldības darbinieku skaits (maksimālais punktu skaits - 4 punkti)	501 - 700 - 3 punkti												
	201 - 500 - 2 punkti												
	līdz 200 darbiniekiem - 1 punkts												
Darba rezultāti (maksimālais punktu skaits - 5 punkti)	Reputācija (disciplināri pārkāpumi pēdējā gada laikā; publiskas lietas/pārmēti u.tml.) (maksimālais punktu skaits - 1 punkts)	Laba reputācija, nav pārkāpumu - 1 punkts											
		Nav nevainojama reputācija, ir pārkāpumi/aizrādījumi - 0 punkti											
	Pēdējās ikgadējās (par 2020.gadu) novērtēšanas rezultāti (maksimālais punktu skaits - 2 punkti)*	Augsts novērtējums - 2 punkti											
		Vidējs novērtējums - 1 punkts											
		Zems novērtējums - 0 punkti											
	Iekšējās kontroles sistēmas izveide, uzraudzība, pilnveidošana (maksimālais punktu skaits - 2 punkti)	Ieviesta - 2 punkti											
Dalēji ieviesta - 1 punkts													
		Nav ieviesta - 0 punkti											
<b>PIEZĪMES:</b>													
<b>KOPĀ:</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

\* ja nav veikta novērtēšana, viedokļa/vērtējuma sniegšanai Komisija pieaicina attiecīgās pašvaldības pārstāvjus, to fiksējot protokolā