

# LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJAS BIZNESA RESURSU CENTRS PIEDĀVĀ

Aicinām Jūs un Jūsu uzņēmuma/ organizācijas biedrus augsti kvalificētu un pieredzes bagātu pasniedzēju vadībā pilnveidot savas prasmes un gūt jaunu pieredzi, kā arī izmantot iespēju tikties ar citiem uzņēmējiem un pašvaldību pārstāvjiem, piedaloties darba devēju apmācību programmās, kas **katra ilgst trīs dienas:**

## **I. Divpusējais un trīspusējais sociālais dialogs un cilvēkresursu vadība**

- ***Kāpēc nepieciešama darba devēju iesaistīšanās sabiedriskās aktivitātēs?***
- ***Kas jāzina un jāprot mūsdienīgam vadītājam?***
- ***Kā atrisināt strīdus sarunu, samierināšanas un mediācijas ceļā?***

Šajā programmā galvenā uzmanība ir pievērsta dažādiem sabiedrības līdzdalības jautājumiem, aktuālākajiem darba tiesību jautājumiem, mūsdienīgām cilvēkresursu vadības metodēm. Tiks arī analizētas sociālā dialoga pilnveidošanas iespējas attiecīgajā apmācību norises vietas pilsētā/ novadā.

### 1.diena: Līdzdalība, sociālais dialogs un partnerība.

*Tēmas:* Līdzdalība lēmumu pieņemšanā publiskajā pārvaldē. Sabiedrības līdzdalības formas vakar, šodien un nākotnē. Sociālais dialogs teorijā un praksē, divpusējā sociālā dialoga piemēri Latvijā. Trīspusējais sociālais dialogs, sociālā partnerība un tās attīstības tendences. Sociālās partnerības problēmas un perspektīvas

### 2.diena: Darba tiesības un cilvēkresursu vadība

*Tēmas:* Darba tiesisko attiecību aktualitātes sociālā dialoga un ekonomikas lejupeļsmes kontekstā. Mūsdienīgas cilvēkresursu vadības aktuālie aspekti: kompetenču pieeja, vērtēšana, motivācija. Cilvēkresursu vadības stiprās un vājās puses manā pašvaldībā/ organizācijā. Sarunu prasmju pilnveidošana.

### 3.diena: Samierināšana, mediācija un sociālā dialoga pilnveidošana

*Tēmas:* Alternatīvie domstarpību risināšanas veidi un nozīme sociālā dialoga kontekstā. Samierināšana – veids, kā izskatīt kolektīvos interešu strīdus. Mediācijas pamati un tehnika. Diskusija: Sociālā dialoga pilnveidošanas iespējas.

## **II. Pašvaldību attīstības vadība un publiskās – privātās partnerības veicināšana (PPP)**

- ***Kā ikviens var piedalīties reģiona attīstības plānošanā?***
- ***Kā veidot reģiona stratēģiju?***
- ***Kas ir PPP?***
- ***Kā īstenot projektu, lai ieguvēji ir gan valsts, gan uzņēmēji, gan sabiedrība?***
- ***Kā kļūt par valsts partneri publiskajos iepirkumos?***

Šī programma izstrādāta un tiek īstenota sadarbībā ar zvērinātu advokātu biroja „BDO Zelmenis&Liberte” ekspertiem.

### 1.diena: Stratēģijas pašvaldībām un projektu īstenošana

*Tēmas:* Stratēģijas pašvaldību ekonomiskajai attīstībai. Projektu attīstība un vadība.

*Diskusija:* Stratēģiju noteikšana un projektu attīstība manā pašvaldībā. Iespējamie finansējuma piesaistes avoti.

### 2.diena: Publiskā un privātā partnerība

*Tēmas:* Sociālās partnerības loma un nozīme. Ievads publiskajā un privātajā partnerībā. Publiskās un privātās partnerības projektu īstenošana. Iespējamie publiskās un privātās partnerības projekti.

### 3.diena: Publiskā un privātā partnerība, iepirkumi un līgumu vadība

*Tēmas:* Publiskā un privātā partnerība dažādās tautsaimniecības nozarēs. Būtiskākie finanšu aspekti publiskās un privātās partnerības projektu plānošanā un īstenošanā. Ilgtspējīgi iepirkumi – sociāli, ekonomiskie un vides jautājumi publiskajos iepirkumos. Līgumu vadība, kvalitātes nodrošināšana un uzraudzība.

### **III. Uzņēmuma attīstība un korporatīvā sociālā atbildība (KSA)**

- ***Kā strādāt, lai uzņēmums nebankrotētu pēc 7,5 gadiem?***
- ***Kāpēc sociāli atbildīgs bizness ir ienesīgs?***
- ***Kā pašvaldība var atbalstīt godīgu biznesu?***

Šī programma pievēršas praktiskiem KSA aspektiem, piemēram, KSA programmas izstrāde organizācijai/uzņēmumam, KSA indeksa aprēķināšana. Tiks apspriesta KSA pasākumu ietekme uz uzņēmuma/organizācijas attīstības rādītājiem.

#### **1.diena: Ilgtspējīgas uzņēmējdarbības veicināšana – korporatīvā sociālā atbildība**

*Tēmas:* Uzņēmējdarbības attīstība: Tirgus attīstības pieeja. Konkurences robežu izvērtēšana – zilā un sarkanā okeāna stratēģija. Korporatīvā sociālā atbildība. KSA - kāpēc tas ir aktuāli šodien? Uzņēmuma risku definēšana.

*Diskusija:* KSA priekšrocības un publiskā sektora atbalsts.

#### **2.diena: Korporatīvā sociālā atbildība - iespēja korporācijām un mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU)**

*Tēmas:* MVU darbībai labvēlīgas vides radīšana. KSA – Latvijā. Dažādības vadība. KSA programmas izstrādes principi – uzņēmumam un darba devēju organizācijai.

#### **3.diena: KSA ziņojumu sagatavošana – Uzņēmuma/organizācijas attīstības novērtējums**

*Tēmas:* ANO Globālā līguma kustības ziņojuma sagatavošana. Ilgtspējas indekss. Ilgtspējas indeksa anketa. KSA un pārmaiņu vadība.

### **MĀCĪBU DALĪBNIEKI**

Mācībās var piedalīties darba devēju organizāciju pārstāvji vai tādu uzņēmumu, pašvaldību, organizāciju pārstāvji, kuri ir pārstāvēti kādā darba devēju organizācijā. Ar darba devēju organizāciju tiek saprasta Latvijas Darba devēju konfederācija, Ārvalstu investoru padome, Pašvaldību darba devēju asociācija, Veselības aprūpes darba devēju asociācija, citu nozaru darba devēju asociācijas, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera, nozaru asociācijas, reģionālās uzņēmēju apvienības, klubi utml.

### **PASNIEDZĒJI**

Pasniedzēji ir nozaru speciālisti, augstskolu pasniedzēji, praktiķi. Apmācības nodrošina SIA „Comperio”.

### **METODES**

Lekcijas, grupu darbs, dalībnieku diskusijas, diskusijas ar lēmumu pieņēmējiem, praktiskas nodarbības.

### **NORISES LAIKS UN VIETA**

2011.gadā mācības notiek **Rīgā, Jelgavā, Tukumā, Smiltēnē, Valmierā un Preiļos**. Precīzāka informācija par norises vietām un datumiem meklējiet <http://www.lddk.lv>, <http://www.comperio.lv/?id=346> un [www.draugiem.lv/lddk-brc](http://www.draugiem.lv/lddk-brc). Mācības turpināsies līdz 2014.gada decembrim.

### **MĀCĪBU MAKSA**

Dalība apmācībās ir bezmaksas.

### **PIETEIKŠANĀS**

Pieteikšanās nosūtīt pieteikuma anketu pa e-pastu [info@comperio.lv](mailto:info@comperio.lv). Tālruni uzziņām: 26569525, 67213003.

### **SERTIFIKĀTI**

Piedaloties visās trijās programmās, klausītāji saņems LDDK Biznesa resursu centra sertifikātu.

Šis materiāls ir veidots ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu projekta „**LDDK administratīvās kapacitātes stiprināšana reģionos**” (id.Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/002/02) ietvaros.

85% no projekta finansē Eiropas Savienība ar Eiropas Sociālā fonda starpniecību un 15 % Latvijas valsts ar Sabiedrības integrācijas fonda starpniecību. Par materiāla saturu atbild Latvijas Darba devēju konfederācija.